

OD WYDAWCY

Edukacja chrześcijańska stanowi ledwie początek rzeczywistego wzrostu duchowego i rozwoju umiejętności przywódczych.

Najważniejsza część tego procesu odbywa się w lokalnych wspólnotach, w codziennych sytuacjach służby w kościele i zmaganiach z trudnościami, jakich wszyscy przywódcy doświadczają w pracy dla Pana. Każdy, kto choć przez pewien czas pełnił funkcję przywódczą w kościele wie, jak wiele wyzwań staje przed liderami i jak cenna jest każda forma pomocy, którą mogą otrzymać. Przewodzenie wspólnocie wierzących jest niezwykle satysfakcjonującą służbą, lecz często także bardzo samotną. Nierzadko w chwili, kiedy przywódcy najbardziej potrzebują zachęcenia, rady i wsparcia doświadczonego mentora, jest najtrudniej taką osobę znaleźć.

Książka, którą oddajemy w ręce Czytelników, została napisana z troski o przywódców kościołów i wszystkich chrześcijan, aby, jak podkreślają autorzy, mogli dobrze pełnić swoją posługę aż do samego końca. Jednak w odróżnieniu od wielu pozycji kierowanych do współczesnych przywódców, nie traktuje ona o metodach, procesach, środkach czy procedurach, lecz o relacjach. *Mentoring* jest książką o budowaniu bliskich więzi z innymi ludźmi, dzięki którym każdy przywódca może jeszcze bardziej rozwinąć potencjał, jakim obdarzył go Bóg.

Autorzy książki, Paul D. Stanley i J. Robert Clinton są uznanymi autorytetami w dziedzinie przywództwa chrześcijańskiego – w teorii i praktyce. W swojej książce opowiadają o doświadczeniach, jakie

zebrali w ciągu wielu lat pracy z przywódcami chrześcijańskimi na całym świecie. Pozycja ta, bogato ilustrowana historiami z życia wielu ludzi, wykracza poza ramy typowego podręcznika akademickiego i jest przewodnikiem w dziedzinie mentoringu, zachęcając do praktykowania zasad, które zostały w niej przedstawione.

Autorzy przekonują, że mentoring jest relacją dwutorową – każdy wierzący potrzebuje opieki mentorskiej bardziej doświadczonych chrześcijan, a jednocześnie powinien być gotowy sprawować podobną opiekę nad innymi. Wyprzedzając pytanie – *Jak mogę znaleźć swego mentora?* – które często rodzi się w takiej sytuacji, ukazują, że mentoring może przybierać wiele różnych postaci, a mentorem może być nawet osoba, która nie jest tego świadoma.

Pragnienie uczenia się od drugiego człowieka i gotowość do bycia odpowiedzialnym przed innymi to kluczowe elementy – jeśli są one obecne, liczba możliwych relacji mentorskich jest bardzo duża. Wielki jest również potencjał, jaki takie relacje mają w życiu każdego przywódcy. Przekonują o tym wyniki badań, jakie autorzy podjęli w tej dziedzinie. Czynnikiem, bardzo wyraźnie odróżniającym przywódców, którzy efektywnie pełnili swą służbę do samego końca od tych, którzy ją porzucili lub zostali odsunięci z powodu upadku, jest właśnie posiadanie kilku różnych relacji mentorskich na przestrzeni całego życia.

Opieka mentorska nie jest nową modą ani luksusem, na który mogą pozwolić sobie mniej zapracowani przywódcy. To absolutna konieczność, gdyż bez niej każdy przywódca staje się bardziej podatny na wypalenie w służbie i na ataki wymierzone przeciw niemu. Lecz prawdziwa wartość mentoringu nie tkwi jedynie w ochronie przed porażką – a w przemianach, jakie wnosi on w życie człowieka, pomagając mu dorastać do wymiarów pełni Chrystusowej (Ef 4,13).

Chrześcijański Instytut Biblijny